

改正労働安全衛生法の施行日の公表

2014年10月1日付で、改正労働安全衛生法（2014年6月25日公布）の段階的施行について、各施行日が公表されました。

各施行日の詳細及びこれに対応する主要な改正事項は、以下のとおりです。

受動喫煙防止措置の努力義務の創設（2015年6月1日より）

労働者の健康の保持増進の観点から、事業者は、労働者の受動喫煙を防止するため、適切な措置を講じる努力義務を負うこととされました。講じるべき措置の具体的内容は、事業者及び事業場の実情に応じて決定すべきものとされていますが、全面禁煙、喫煙室の設置による空間分煙、たばこ煙を十分低減できる換気扇の設置等が想定されています。

なお、一定の要件を満たす中小企業については、喫煙室等の設置費用の2分の1について助成金（上限200万円）の支給制度があります。

施行から5年後に、改正法の施行状況を勘案の上、受動喫煙防止対策の法的義務化の再検討が見込まれており、これを踏まえた対応が望まれます。

ストレスチェック・面接指導の実施義務化（2015年12月1日より）

使用者は、常時使用する労働者に対して、心理的な負担の程度を把握するための医師、保健師等による検査（ストレスチェック）を実施することが義務づけ

られます。また、検査の結果、高ストレス等の一定の要件に該当する労働者から申し出があった場合には、使用者は、その労働者に対して医師による面接指導を実施しなければなりません。

労働者のメンタルヘルス確保の観点から、労働者が安心してストレスチェックを受けることが可能となるよう、労働者本人の同意がない限り、ストレスチェックの結果は使用者に対して開示されないものとされ、面接指導の申し出をしたことを理由とした労働者の不利益な取扱いも禁止されます。なお、使用者は、労働者の同意なくとも面接指導の結果を医師から入手することが可能であり、必要に応じて、職務内容の変更、労働時間の短縮等、労働者の健康を確保するための就業上の措置を講じる義務を負います。

労働者50人未満の事業場については、上記の使用上の義務は、当面の間、努力義務にとどまるものとされています。

ストレスチェック及び面接指導の実施方法等の詳細は、厚生労働省内の検討会において審議中であり、後日公表される予定です。



本書について、ご不明な点等ございましたら、下記執筆弁護士までお問い合わせください。

弁護士 前島 裕人

h.maejima@mandy-law.com

T: 03 6450 3080

F: 03 6450 3081

Timetable for Enforcement of Amendment to the Industrial Safety and Health Act

On 1 October 2014, it was announced how the amendment to the Industrial Safety and Health Act (promulgated on 25 June 2014) will be enforced in a phased manner.

The purpose of this newsletter is to brief the timetable of the above step-by-step enforcement and relevant amendments of the Act.

Employers' obligation to take measures against passive smoking (with effect from 1 June 2015)

To ensure employees' health, employers are obliged to use their best efforts to take "appropriate measures" to protect employees from passive smoking. What "appropriate measures" shall be taken depends on circumstances of employers and/or their workplaces, and "smoking cessation", "completely closed-off smoking rooms" and "installation of ventilating fans which can sufficiently reduce tobacco smoke" are considered as examples of such "appropriate measures".

SMEs which satisfy certain requirements are entitled to governmental subsidies (up to a maximum of Yen 2 million) to cover half of the costs for installation of smoking rooms.

Employers' compulsory obligations will be revisited five years after the enforcement of this amendment and employers are encouraged to take necessary actions with consideration of possible tightened obligations.

Employers' obligation to conduct "stress checks" (with effect from 1 December 2015)

Employers are obliged to cause doctors and health nurses to conduct "stress checks" on regular employees, which are designed to assess the level of their mental stress. If

requested by employees who satisfy prescribed requirements (such as employees found being under "high stress"), employers are required to have them undergo medical supervision conducted by a doctor.

To ensure employees' mental health, it is prohibited to disclose the result of "stress checks" to employers unless agreed by employees so that employees feel comfortable about undergoing "stress checks", and unfair treatment on the ground of employers' request for the above doctor's medical supervision shall be restricted. Employers may obtain the result of the doctor's medical supervision without employees' consent and must take necessary steps to make sure employees' mental health such as a change of work duties or decrease of working hours where appropriate.

Employers having less than fifty employees may be exempted from the above employers' obligations, and such employers are only required to comply with such obligations on a best effort basis.

The details of practices and procedures for the "stress checks" and "doctor's medical supervision" are under deliberation at the designated committee of the Ministry of Health, Labour and Welfare, and relevant updates will be announced at a later date.



If you would like to discuss any issue in this newsletter, please contact the editor with the contact information below.

Hiroto Maejima

h.maejima@mandy-law.com

T: +81 3 6450 3080

F: +81 3 6450 3081